

中共宁夏大学

终身教育学部总支部委员会文件

宁大终教（党）字〔2024〕 3 号



关于印发《宁夏大学终身教育学部培训者培训 管理办法（暂行）》的通知

各部门：

《宁夏大学终身教育学部培训者培训管理办法（暂行）》已经2024年第二次党政联席会议审定通过，现予印发，请遵照执行。

附件：宁夏大学终身教育学部培训者培训管理办法（暂行）

中共宁夏大学终身教育学部总支部委员会

2024年3月26日



附件

宁夏大学终身教育学部培训者培训 管理办法（暂行）

第一章 总 则

第一条 为提高终身教育学部教师队伍整体素质，更好适应学部学历教育和非学历教育业务发展需求，不断提升学部教师的从业技能和职业素养，着力构建终身教育学习型组织，为推动学部可持续发展提供重要支撑，特制定本办法。

第二条 以进一步规范和促进学部工作持续、系统地发展为导向，根据学部办学及业务需要适时对教师进行不同层次、不同类别的业务培训，在保障学部事业高质量发展的同时，有效满足学部全体教师个人职业发展需求。

第三条 鉴于终身教育学部业务特点，本办法中将教师培训定义为培训者培训。

第四条 本办法适用于终身教育学部全体教师。

第二章 组织架构

第五条 学部成立培训者培训工作领导小组，负责每年度学部培训者培训项目的总体规划、培训方案的审定及培训质量的监督。领导小组成员由学部党政领导班子成员组成。培训工作领导小组办公室设在学部教育培训办公室。

第六条 学部各部门根据业务需求成立培训者培训项目执行团队，各部门负责人负责提供培训需求及培训任务的实施。学部教育培训办公室负责学部培训方案的制定，为学部其他部门培训者培训项目的开展提供支持。

第七条 学部邀请教育领域的相关专家对学部培训者培训工作提供专业的指导和建议。

第三章 培训内容与方式

第八条 根据终身教育学部各职能办公室岗位需求，结合教师个人职业发展需求设计培训课程和内容。培训内容与培训计划要做到深入细化，包括政治素质、教育政策、管理理念、业务技能、综合素养、教育技术应用等涵盖多方面的教学及行政管理技能和方法。重点加强以下几个方面的培训：

（一）持续开展学历教育及非学历教育的策略与实践：紧密围绕终身教育学部发展目标，强化学部培训者自身的持续学习和发展，包括如何保持对教育行业本领域最新发展的关注，以及如何通过专业发展活动持续提升自身的业务能力。

（二）数字化教学资源的应用：随着数字技术的发展，数字化教学资源日趋重要。学习如何开发和利用数字化教学资源，包括视频、在线课程、互动软件等，以增强学部办学的吸引力和治学效果。

（三）创新工作方法：着重于培养培训者强化创新工作方法的能力，开展项目式学习，以促进培训者的主动学习和批判性思维能力的发展。

（四）跨文化交流：鉴于学部培训业务未来发展会涉及多元文化背景的学习者，培训将包含如何在多元文化背景下进行有效教学的策略，帮助培训者建立全球视角，提高跨文化交流能力。

（五）心理健康与情感支持：认识到培训者的心理健康对学部开展学历教育和非学历教育效果的重要性，培训内容包括如何识别和支持培训者情感需求的方法，以建立学部积极的学习工作环境，促进培训者的全面发展。

第九条 采取包括线上培训、线下培训、外出访学、跟岗研修等多种培训形式。培训采取灵活的时间表，根据各职能部门及培训者工作空档期，适时安排。

第四章 培训机构的选择

第十条 学部教育培训办公室应积极主动对接终身教育办学质量高、社会声誉好的兄弟院校及社会培训机构，根据学部培训目标、培训者培训方案和培训成本，选择合适的培训机构和优秀的培训师资。同时，加强与学校对外合作交流处（港澳台事务办公室）联系，主动掌握学校对外交流项目信息，为学部教师参加境外培训争取机会。

第五章 培训质量保障

第十一条 培训者培训项目方案需通过学部培训者培训工作领导小组审定通过后方可实施。

第十二条 培训者培训工作领导小组在培训项目进行期间随机检查项目进度和质量。培训项目结束后，参训人员需提交培

训总结，学部在适当的范围和合适的时间，组织召开培训者培训总结交流会，确保培训效果，促进培训资源共享和经验交流。

第六章 经费预算与管理

第十三条 每年底学部各部门进行培训需求调查，拟定下一年度培训者培训项目，学部教育培训办公室制定学部全年培训者培训工作方案及年度培训经费预算，报学部培训者培训领导小组审核批准。

第十四条 终身教育学部创收经费为学部培训者培训项目提供全额支持。在培训者培训项目实施过程中，学部将严格遵守学校财务管理规章制度，确保资金的合理使用和管理。

第七章 附则

第十五条 本办法由学部党总支负责解释